



College van Bestuur

Rapenburg 22
Postbus 2222
3200 AA Leiden

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	3 april 2023
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	3125
<i>Onderwerp</i>	Notitie jaarafspraken door PhDoc	<i>Contactpersoon</i>	Knapp

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 20 maart en 3 april 2023 de *notitie Jaarafspraken* op initiatief van PhDoc besproken.

We bedanken ieder voor de duidelijke informatie en beantwoording. De raad wenst het volgende advies uit te brengen.

De raad is zich bewust van de Cao-onderhandelingen die momenteel plaatsvinden, waarbij de vakbonden het onderwerp van jaarafspraken willen aankaarten. Desalniettemin benadrukt hij het belang van het rapport en de impact van jaarafspraken op het werkklimaat binnen de gehele Universiteit Leiden. De rapportage bevat vier belangrijke aanbevelingen, namelijk: 1) Stop onjuist gebruik van jaarafspraken; 2) Informeer medewerkers over hun rechten en plichten alvorens jaarafspraken voor te leggen; 3) Voer onderzoek uit naar jaarafspraken en het gebruik van vakantiedagen; 4) Normaliseer het opnemen van verlof.

De raad wil benadrukken dat zij het niet als een optie ziet om geen actie te ondernemen. In het huidige klimaat, waar hoge werkdruk en sociale (on)veiligheid bij iedereen op het netvlies staan, is transparantie essentieel. Jaarafspraken drukken gesprekken over vakantie (en gerelateerde onderwerpen zoals ziekte) naar de achtergrond. De raad is van mening dat ondanks de complexe onderhandelingsdynamieken rondom de Cao-onderhandelingen, onze universiteit en haar CvB een voortrekkersrol moet nemen in het waarborgen van een goede en gezonde werkomgeving en werkdruk voor (veelal) beginnende academici

De raad bedankt het College voor de reflectie op de huidige situatie omtrent de jaarafspraken. Hij is blij om te horen dat het vrijwillige karakter van de jaarafspraken en het belang van het opnemen van vakantiedagen wordt onderstreept door het



Blad 2/2

College. Zowel als dat hier op de kort termijn aandacht voor wordt gevraagd in de PBO's en bij de HR-adviseurs. Ook hoort de raad graag dat het College het rapport serieus neemt en in gesprek wil gaan met de opstellers over goede informatieverstrekking omtrent dit onderwerp. De raad is van mening dat het hiervoor uitermate belangrijk is dat er rekening gehouden wordt met de niet Nederlandssprekende medewerkers.

De raad wil wel meegeven dat medewerkers serieuze gevolgen hebben ervaren door onjuiste of onvoldoende informatie over hun jaarafpraak. Hij wenst dat hier op het niveau van de werkgever serieus naar gekeken en gehandeld wordt. Als laatste, blijft hij graag betrokken bij eventuele veranderingen in het beleid als gevolg van de cao-onderhandelingen.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

J.B. Knapp
Voorzitter